

REGOLAMENTO

Art. 1 – COSTITUZIONE

È costituito da Federmanager il Gruppo MINERVA (Manager d'Impresa NEtwork peR la VALorizzazione di genere).

Possono iscriversi al Gruppo MINERVA le donne manager – dirigenti, quadri apicali e alte professionalità – iscritte alle Associazioni territoriali di Federmanager ovvero ad Associazioni aderenti a Federmanager sulla base di patti associativi.

Possono aderire al Gruppo MINERVA in qualità di “sostenitrici”, prive del diritto di rappresentanza attiva e passiva, donne di elevata professionalità che non hanno i requisiti per l'iscrizione alle Associazioni Federmanager.

Articolo 2 – SCOPI

Il Gruppo MINERVA opera nel quadro dei principi statutari di Federmanager, a livello territoriale e nazionale, con le seguenti finalità:

- a) sostenere in tutte le sedi l'impegno ed il ruolo strategico delle donne di alto profilo professionale (dirigenti, quadri apicali, e alte professionalità) nel mondo economico e sociale, al fine di valorizzare la figura femminile nei ruoli apicali delle aziende pubbliche e private;
- b) diventare un interlocutore privilegiato e propositivo con tutte le Istituzioni competenti per definire e condividere obiettivi a garanzia e a sostegno della valorizzazione di genere;
- c) promuovere l'adesione e la partecipazione delle donne manager alle attività di Federmanager e delle sue associate, in particolar modo mediante la costituzione di Gruppi Territoriali;
- d) favorire la comunicazione e l'interscambio di esperienze tra le donne manager, sia del settore industriale che degli altri settori in cui operano Organizzazioni di rappresentanza aderenti alla CIDA;
- e) proporre e promuovere iniziative di ricerca, studio, dibattito, etc., sia su temi di specifico interesse delle donne manager, sia sui grandi temi che riguardano la vita del Paese, il suo sviluppo economico e sociale, la sua modernizzazione, etc., nell'ottica femminile;
- f) esercitare azioni di networking tese ad allargare la presenza del Gruppo Federmanager MINERVA in Commissioni e/o Organismi Istituzionali di genere, nazionali e internazionali, all'interno dei quali proporre e condividere azioni, iniziative, identificazione di “best practices” e focus group per la realizzazione di progetti specifici.

Articolo 3 – ORGANI

Gli organi del Gruppo MINERVA sono:

Il Coordinamento Nazionale per la Valorizzazione di genere
La Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice
Il Comitato Esecutivo
Coordinamento Nazionale per la Valorizzazione di genere



Il Coordinamento Nazionale è l'Organo a cui compete la realizzazione degli scopi del Gruppo di cui all'art. 2.

Il Coordinamento Nazionale dura in carica tre anni ed è composto da 20 componenti, comprese la Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice, elette dalle delegate dei Sindacati e delle Associazioni territoriali di Federmanager come individuate al successivo art. 4.

Nella riunione di insediamento il Coordinamento Nazionale elegge, tra le proprie componenti, la Coordinatrice, unitamente alla Vice Coordinatrice, e le altre componenti del Comitato Esecutivo.

Il Coordinamento ha le seguenti funzioni:

predisporre il piano di attività annuale e il relativo budget da sottoporre all'approvazione della Presidenza e della Giunta di Federmanager;

supervisionare e verificare il raggiungimento dei risultati del piano nel rispetto dei costi;

sviluppare temi, in linea con gli scopi del Gruppo, di interesse delle associate e deliberare le conseguenti iniziative ed azioni volte al raggiungimento delle finalità prefissate;

proporre al Comitato Esecutivo l'attuazione di iniziative mirate a sviluppare la presenza esterna del Gruppo Minerva tramite Federmanager, a livello nazionale, e le Associazioni territoriali in sede periferica;

promuovere la partecipazione attiva di donne manager (dirigenti, quadri apicali e alte professionalità) alla vita delle Associazioni di appartenenza;

sottoporre all'approvazione della Giunta Esecutiva di Federmanager le modifiche al Regolamento.

Ai lavori del Coordinamento possono partecipare, su invito, anche donne di elevata professionalità in qualità di "sostenitrici".

Coordinatrice Nazionale e Vice Coordinatrice

La candidatura alla carica di Coordinatrice Nazionale è associata a quella della Vice Coordinatrice, a cui è collegata da un programma triennale comune.

Le componenti del Coordinamento eleggono la Coordinatrice, unitamente alla Vice Coordinatrice, potendo esprimere una sola preferenza.

La Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice non devono appartenere allo stesso Sindacato o Associazione territoriale. La Coordinatrice Nazionale può essere eletta solo tra le delegate dirigenti non in pensione, mentre la Vice Coordinatrice può essere una delegata con diversa qualifica professionale.

La Coordinatrice, o in caso di sua assenza o impedimento la Vice Coordinatrice, programma ed indice le riunioni del Coordinamento e del Comitato Esecutivo, nonché rappresenta il Coordinamento.

Comitato Esecutivo

Il Comitato Esecutivo costituisce l'organo operativo del Coordinamento Nazionale, lo rappresenta negli atti ufficiali ed è il normale mandatario per l'esecuzione delle decisioni assunte dal Coordinamento.

Il Comitato Esecutivo è composto da cinque componenti, comprese la Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice Nazionale, le quali possono essere individuate tra le componenti in rappresentanza di donne dirigenti, quadri apicali e di manager atipiche.

Le componenti del Coordinamento Nazionale votano le candidate al Comitato Esecutivo potendo esprimere un massimo due preferenze.

Il Coordinamento Nazionale ha facoltà di nominare una donna di elevata professionalità che ha aderito al Gruppo MINERVA in qualità di "sostenitrice" a collaborare alle attività del Comitato Esecutivo, in virtù delle comprovate capacità ed impegno dimostrati nel promuovere la figura femminile in ambito sociale e professionale.

Al Comitato Esecutivo compete, nel rispetto degli scopi del Gruppo MINERVA previsti nell'art. 2:



programmare ed attuare le attività del Gruppo sulla base delle linee di indirizzo e degli orientamenti provenienti dal Coordinamento;
implementare il piano di attività annuale;
curare e sviluppare rapporti con altri Gruppi di Genere, specie delle altre Federazioni aderenti alla CIDA, ove esistenti, per favorire scambi di informazioni ed esperienze e attuare iniziative comuni;
curare i rapporti con la Presidenza e la Giunta Esecutiva di Federmanager per la promozione e la realizzazione di iniziative di interesse delle donne manager.

Il Comitato Esecutivo è supportato dalla struttura centrale di Federmanager.

Articolo 4 – CRITERI PER LE ELEZIONI DEGLI ORGANI

Le componenti del Coordinamento sono elette in occasione del “Meeting Nazionale del Gruppo MINERVA” tra le delegate con diritto di voto individuate dai Gruppi territoriali “MINERVA” costituiti nell’ambito dei Sindacati e delle Associazioni territoriali di Federmanager.

I nominativi delle delegate al Meeting Nazionale vengono comunicati dai Sindacati o dalle Associazioni territoriali alla Segreteria dello stesso Meeting presso Federmanager almeno 15 giorni prima della data della riunione.

Il Meeting Nazionale si terrà alla scadenza di ogni mandato triennale del Gruppo MINERVA, con le seguenti finalità:

- a) individuare le problematiche di prioritario interesse delle donne dirigenti, quadri apicali e alte professionalità, e definire le linee strategiche di azione del Coordinamento;
- b) eleggere le componenti del Coordinamento e, successivamente, tra queste la Coordinatrice Nazionale, unitamente alla Vice Coordinatrice, e le componenti del Comitato Esecutivo.

Il Meeting approva documenti e/o mozioni a maggioranza semplice dei presenti, con voto palese. I documenti da porre in approvazione al Meeting, sottoscritti da almeno 10 delegate, debbono pervenire alla Segreteria dello stesso Meeting presso Federmanager almeno 10 giorni prima della riunione.

Ciascun Gruppo territoriale può nominare le delegate al Meeting Nazionale tra le proprie donne dirigenti, quadri apicali e alte professionalità, sulla base del seguente criterio:

- 1 delegata per ciascun Gruppo territoriale fino a 10 iscritte;
- 2 delegate per ciascun Gruppo territoriale tra 10 e 50 iscritte;
- 3 delegate per ciascun Gruppo territoriale oltre 50 iscritte.

Le candidature a componente del Coordinamento e successivamente a Coordinatrice Nazionale, unitamente alla Vice Coordinatrice, accompagnate da un curriculum della candidata che espliciti le competenze professionali e le cariche sindacali eventualmente ricoperte o già ricoperte, debbono essere presentate alla Segreteria del Meeting entro l’ora che verrà stabilita in apertura della riunione.

ART. 5 – GRUPPI TERRITORIALI

I Gruppi territoriali “MINERVA” sono costituiti nell’ambito dei singoli Sindacati e Associazioni territoriali di Federmanager, con i medesimi scopi del Gruppo Nazionale “MINERVA” previsti nell’art. 2. E’ possibile costituire Gruppi territoriali anche nell’ambito di due o più Sindacati e Associazioni territoriali.

Le componenti dei Gruppi territoriali durano in carica per la durata del mandato del Coordinamento Nazionale e sono eleggibili per non più di due mandati consecutivi.

Nella riunione di insediamento il Gruppo territoriale elegge, tra le proprie componenti, la Coordinatrice, la quale può essere eletta solo tra le donne dirigenti.

E’ facoltà di ciascun Gruppo territoriale eleggere, tra le proprie componenti, una Vice Coordinatrice o costituire un Comitato Esecutivo, secondo le modalità definite nell’ambito dello stesso Gruppo territoriale.



ART.6 – ELEGGIBILITA' E DECADENZE

Le componenti il Coordinamento durano in carica tre anni e sono eleggibili per non più di due mandati consecutivi.

Le componenti del Coordinamento decadono in caso di tre assenze in 12 mesi, cinque assenze per le componenti del Comitato Esecutivo, anche non consecutive.

Nei confronti della Coordinatrice e della Vice Coordinatrice Nazionali la decadenza dalla carica si applica in caso di assenza o di impedimento di durata superiore a tre mesi continuativi.

La Vice Coordinatrice Nazionale, in caso di decadenza della Coordinatrice Nazionale, sostituisce quest'ultima fino al successivo rinnovo delle cariche.

In caso di dimissioni o revoca della Vice Coordinatrice, compete alla Coordinatrice Nazionale scegliere la nuova Vice Coordinatrice e sottoporre la proposta all'approvazione del Coordinamento Nazionale.

Compete alla Giunta Esecutiva di Federmanager approvare il presente Regolamento e le eventuali modifiche e/o integrazioni, su proposta del Coordinamento.

La Giunta Esecutiva di Federmanager può revocare la nomina della Coordinatrice Nazionale, unitamente alla Vice Coordinatrice, per comportamenti in contrasto con le norme dello Statuto federale o con le linee politico/sindacali della Federazione.